

Merkblatt zur Datenerhebung nach Art. 13 Abs. 1 DSGVO Für Bewerber

Mit diesem Merkblatt informieren wir Sie über die Datenerhebung gem. Art. 13 EU-Datenschutzgrundverordnung:

a) Identität des Verantwortlichen	b) Datenschutzbeauftragter
<p>Freiburger Pflegeservice</p> <p>Fichtestraße 31 79115 Freiburg</p> <p>Telefon 0761/ 47996 33</p> <p>GF: Patrick Bolanz E-Mail: info@freiburger-pflegeservice.de</p>	<p>Datenschutz & Personaldienstleistungen Michael Kelemen</p> <p>Dr.-Ernst-Braun-Straße 11a 63500 Seligenstadt</p> <p>Telefon 0163/29 41 07 4 E-Mail: datenschutzperso@aol.com</p>

- c) Der Zweck der Datenverarbeitung besteht in der Auswahl eines geeigneten Mitarbeiters. Durch die Abgabe der Bewerbung erfolgt die Einwilligung zur Datenverarbeitung gem. Art. 6 Abs. 1a DSGVO. Die Einwilligung gilt ausschließlich für den Bewerbungsprozess.
- d) Die Verarbeitung der Bewerbungsdaten ist für die Wahrung der Interessen der verantwortlichen Stelle erforderlich (Art. 6 Abs. 1f DSGVO).
- e) Die Daten werden intern genutzt (Personalabteilung und Geschäftsführer).
- f) Es findet keine Übermittlung ins Ausland statt.
- g) Die Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsprozesses max. 6 Monate gespeichert und anschließend gelöscht.
- h) Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung, Widerspruch gegen die Verarbeitung sowie Datenübertragbarkeit gem. Art. 15-21 DSGVO.
- i) Ihre Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Die Datenverarbeitung bis zum Zeitpunkt des Widerrufs bleibt rechtmäßig bestehen.
- j) Gem. Art. 77 DSGVO haben Sie das Recht sich bei rechtswidriger Verarbeitung Ihrer Daten bei der Datenschutz-Aufsichtsbehörde zu beschweren.
- k) Die Bereitstellung Ihrer persönlichen Daten ist für einen möglichen Vertragsabschluss notwendig. Eine Nichtbereitstellung der Daten führt zu keiner weiteren Datenverarbeitung und somit zum Ausschluss des Bewerbungsprozesses.
- l) Es finden keine automatisierte Entscheidungsfindungen nach Art. 22 DSGVO oder andere Profiling-Maßnahmen nach Art 4 DSGVO statt.